

**TOYOINKGROUP**

<https://schd.toyoingroup.com/ja/recruit/>



# SCIENTIFIC INNOVATOR

私たちの挑戦が、世界を変える。

TOYOINK GROUP Recruiting Guidebook

# SCIENTIFIC INNOVATOR

私たちの挑戦が、世界を変える。

1896年。明治時代に個人経営のインキ屋から東洋インキグループは始まった。

「印刷インキが世界に通用する品質となり、  
自社が力強く世界に飛躍する」という志を受け継いで刻んできた120年。  
今では日本を代表する企業へと進化をしている。

先人の挑戦の積み重ねによって培われた高い技術力は  
インキの領域をはるかに超えた幅広いフィールドを築き、今もなお広がり続けている。

他に負けないこの技術力とフィールドで、

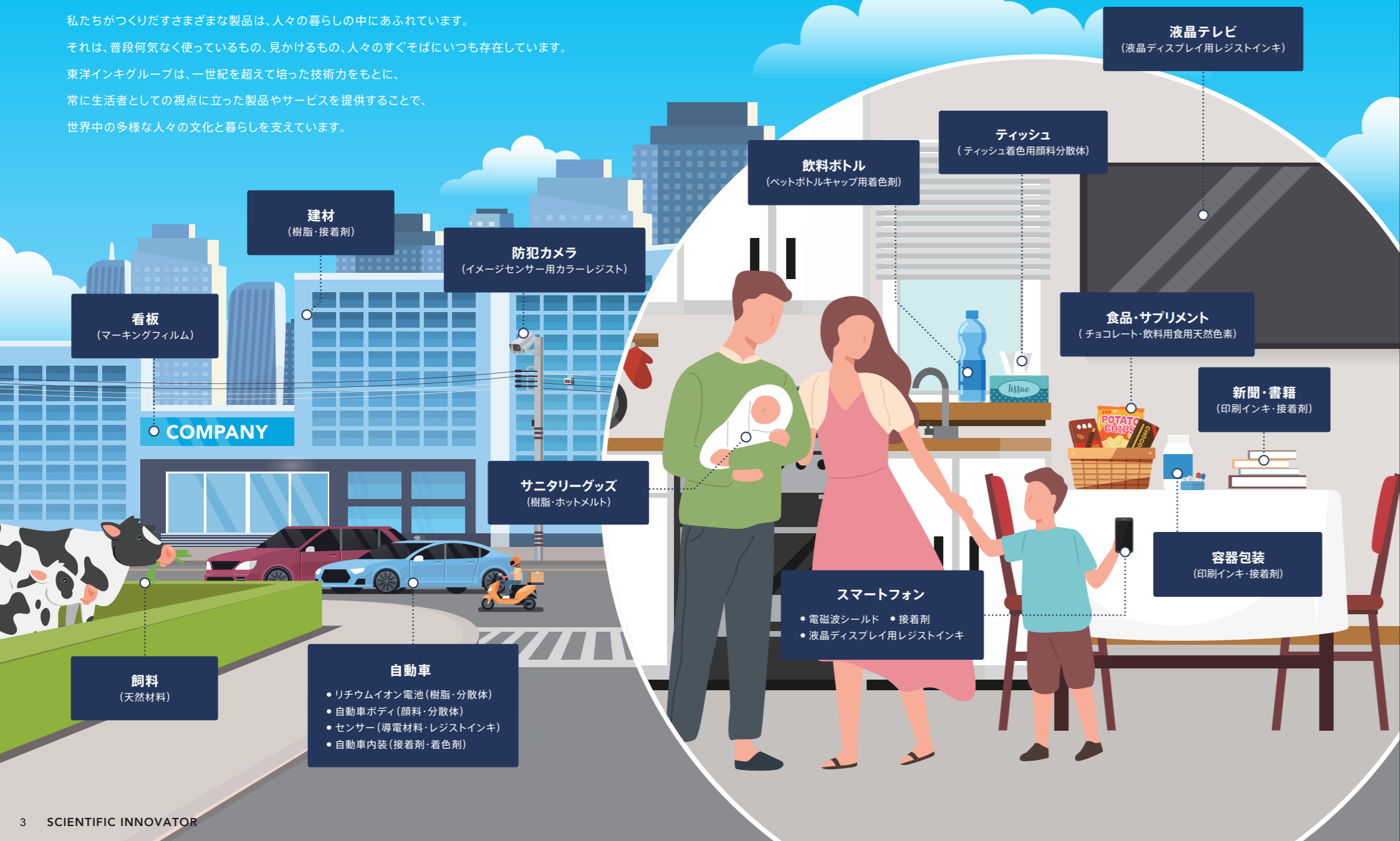
次はいたい、どうやって世界を驚かせよう。

## 暮らしの中の東洋インキグループ

私たちがつくりだすさまざまな製品は、人々の暮らしの中にあふれています。

それは、普段何気なく使っているもの、見かけるもの、人々のすぐそばにいつも存在しています。

東洋インキグループは、一世紀を超えて培った技術力をもとに、常に生活者としての視点に立った製品やサービスを提供することで、世界中の多様な人々の文化と暮らしを支えています。



## 4つの事業セグメントと中核事業会社

東洋インキグループは「東洋インキSCホールディングス株式会社」を持株会社とするホールディングス制をとっています。

4つの事業セグメントを「東洋インキ株式会社」、「トーヨーケム株式会社」、「トーヨーカラー株式会社」の3社を中心としたグループ各社が担い、互いに連携しながら、それぞれの分野で事業活動を行っています。

01



### 色材・機能材関連事業

東洋インキグループのコア素材のひとつである顔料は、色の源となる微粒子のことです。顔料をもとに様々な色彩材料を生み出しているとともに、長年蓄積された合成・微細化・分散技術をあらゆるナノ粒子に応用し、新たな市場を開拓しています。

**TOYO COLOR**

※中核事業会社/トーヨーカラー株式会社

02



### ポリマー・塗加工関連事業

印刷インキの原料にもなるポリマーの合成技術を活かした製品と、独自の素材を加工し機能性を付与した塗加工製品を開発しています。日用品や自動車など生活の身近な製品にはもちろん、エネルギー・エレクトロニクス分野など、日々進化する市場にも新たな価値を提供しています。

**TOYO CHEM**

※中核事業会社/トーヨーケム株式会社

03



### パッケージ関連事業

食品や飲み物、日用品などに使用されるパッケージ用のインキを製造・販売しています。用途に応じたインキやコーティング材料の提供を通じて、パッケージづくりにおける安心・安全、省エネ・省材に貢献しています。

**TOYO INK**

※中核事業会社/東洋インキ株式会社

04



### 印刷・情報関連事業

私たちの創業以来の伝統をもつ、印刷インキを中心とした事業です。原材料である顔料・樹脂から自社開発しているという強みを活かし、従来のインキに先端の技術を加え、時代の一步先を行く製品を国内外へ展開しています。

**TOYO INK**

※中核事業会社/東洋インキ株式会社

**STAFF**  
スタッフ職

**W.E.** (入社10年目)  
東洋インキSCホールディングス/グループ経営部(新規事業開発チーム)

## 研究職から、経営企画部門へ。 農業をデータ化する事業を開拓、新たなビジネス創出を目指す。

大学で化学工学を専攻し、社会人になっても同じ分野に携わりたいと思い、プロセス開発の研究所を持つ東洋インキグループに入社。研究所に9年間在籍し、粘着フィルムや樹脂などの生産効率向上や新素材の生産プロセス開発を行っていました。研究開発をしている中で、世の中の変化や会社の成長を考えると、与えられたテーマを解決することだけでなく、自らテーマを設定する経験を積みたいと思い、異動を希望。現在所属しているグループ経営部に移りました。グループ経営部では弊社の製品や技術を生かしつつ、世の中の役に立つ新しい事業を興すことがミッション。いくつか担当しているプロジェクトのうちの一つが農業であり、東洋インキグループとして新たなビジネスである、果物の新規屋内栽培方法の構築に取り組んでいます。例えば温暖な屋外での栽培が基本だった果物を、屋内で安定的に高品質で栽培するシステムを開発して世の中に広めていく。モノづくりメーカーとしての知見を集約してノウハウをデータ化すれば、誰でもどこでもおいしい果物が栽培でき新鮮なう

ちに食べられるうえ、世界の食糧問題解決の一翼を担えるのではないかと考えています。果物は自然の産物ですし、農家の方が長年培ってきた経験と勘という部分があり、IoTやAIを駆使してもデータ化は困難です。ただ、プロセス開発部門で経験したデータ分析～課題解決までの流れは共通した部分があり、過去の経験が生きていますね。難しいプロジェクトですが、だからこそやりがいがあり、事業化までつなげていきたいと思っています。弊社はインキと樹脂の製造を生業にしている化学メーカーですが、新しいことへ挑戦するチャレンジングな面もある面白い会社です。



### Career

学生時代は化学工学を専攻、研究所で生産技術に携わる。

化学工学を学び、入社後も生産技術部門に配属。新素材の粘着フィルムや樹脂などのプロセス開発を行う。

製品のコストダウンと、生産工程の改善を行う中で、粘着フィルムの収率を20パーセント増やすことに成功。

研究部門から、事業企画の道へ。

9年間やってきた研究の分野から、グループ経営部に異動。社会課題やマーケットニーズを捉え、新しい価値を提供する新事業を考えていく。

**SALES**  
営業職

**K.K.** (入社8年目)  
トータルカラー/着色営業部

## 技術のわかる営業として、海外を相手に奮闘。 世界に広がるビジネスを。

理系の大学院を卒業しており、初任配属は技術部門でした。プラスチック製品に色を付けるための着色剤の製品開発と技術サービスを担当し、私が開発した着色剤の中には、大手日用品メーカーに採用されたものも多くありました。一方で、人と話すことが好きで、入社当初より営業職にも興味を持っており、営業職への異動を打診された際には、不安はあったものの快諾しました。技術部門時代に得た知識や経験を活かしながら、商談を行い、時には自ら試作まで行えることは自分の強みですね。現在は日本の開発品を海外へ拡販したり、グローバル市場でのビジネス獲得に向けて、外資系企業向けに製品提案をしたりと、技術職時代には経験していなかったようなグローバルな仕事をしています。英語でのプレゼンや商談の機会も多く、まだまだ戸惑いはありますが「なんとかなる!」という前向きなマインドで、大変ながらも楽しく働いています。東洋インキグループにはたくさんの海外現地法人があり、日本とは異なる文化をもつ現地のナショナルスタッフと協力して仕事

をすることも多いです。「日本での当たり前を世界の当たり前前に思わない、彼らにとってベストな形をお互い密に協議しながら見つける」ということを心掛けています。将来的には駐在員として、海外でのビジネスに挑戦してみたいですね。私は理系出身で技術職から営業職に異動しましたが、弊社には文系出身の営業職社員も多く活躍しています。理系・文系問わず、大切なのは仕事に対する好奇心。何でも興味を持って質問してくるような元気な後輩が来てくれたらうれしいですね。一緒に未来を見据えたビジネスを展開してみませんか。



### Career

理系の大学院を卒業し、技術部門に配属。

プラスチック着色剤の製品開発と顧客対応を担当。開発したプラスチックボトルが、大手化粧品メーカーのボディソープに採用。

4年間いた技術部の経験を活かして、営業職へ異動。

同じ着色剤事業の営業部門へ異動。海外大手企業を担当。着色事業を海外に展開するため、自社の製品や国内の開発品の販売促進に努める。

海外エリアをメインに、技術の経験が活きる。

技術の知見を活かしたソリューション提案で、顧客企業から重宝される。現地法人の担当者として協力し、海外顧客に向けた営業活動を行う。



## ENGINEER

技術職

**A.O.** (入社4年目)  
トヨーケム/技術本部 塗料技術部

### 大好きな研究開発に取り組む日々。 これからもずっと、技術者として研究を続けていきたい。

高校生の時から得意科目は化学で、大学・大学院でも化学を専攻していました。就職活動ではメーカーの技術職を志望しており、幅広い色や素材そのものを取り扱う東洋インキグループに出会いました。面接のときに一番話しやすい、「素」を出すことができたことが入社を決め手です。研究テーマの話などを真摯に聞いてくれて、「人を大切にしてくれそうだな」という印象を持ちました。入社後は主に飲料缶に使用される内面塗料の研究開発を担当しています。皆さんにはあまり知られていないのですが、飲料缶には外側の意匠性を付与する塗料だけではなく、内側にも内容物を腐食から防ぐための塗料が塗られています。内側の塗料はコーヒーやビールなどの内容物によって求められる性能も異なるので、私たち塗料メーカーだけでなく、缶を作る製缶メーカー、その先の飲料メーカーと協力しながら製品を作り上げています。目標の性能に到達し、製品化され実際に市場に出るまでには多くの時間を要します。大変ですが、もともと研究が好きですし、入社して4

年目になり、徐々に任せてもらえる内容が増えてきた中でやりがいも感じています。入社当初はわからないことだらけでしたが、身近に質問できる先輩や上司がいて心強かったですね。「人を大切にしてくれそう」という入社前の印象は、入社後も変わらないです。私の職場は男性の技術者が多いですが、意見を言い合える雰囲気や研究開発の成果に男女の差はありません。個人的には、もっと職場に女性が増えて欲しいなと思っています。私自身も、研究が大好きなので、結婚・出産をしても技術者として活躍していきたいですね。



#### Career



##### 塗料開発経験ゼロから、現在は専門家へ!

入社後、製缶塗料の開発を行う部門へ配属に。塗料に関する知識がなかったため、まずは、塗料やポリマーに関する基礎知識を勉強することからスタート!OJTの先輩から引き継いだテーマを通じて、モノづくりを基礎から学ぶ。

3年目になり、一通りの業務が出来る様に。担当テーマも増え、次世代に向けた新材料の開発や部署として新しいチャレンジングな業務にも携わることができるよう、業務の幅が広がり、成長を実感。

## MANUFACTURE

生産職

**S.O.** (入社9年目)  
トヨーケム/川越製造所 ポリマー生産部

### 3交代制で24時間稼働する生産現場。 若手からベテランまで、チームワークを発揮して。

120年以上続く歴史ある企業であり、身の回りの様々な商品に幅広く携わっている東洋インキグループは第一志望の会社でした。入社以来生産に携わっており、現在はラベルやテープ等に使用される水性粘着剤を担当しています。現在の職場は原料の仕込みから製品化まで、3交代制で24時間稼働しています。製品は、主要生産ラインで作られ最大15tと生産量の多いレギュラー品と、生産容量300kgの釜で作られる少量生産品があります。特に少量生産品は、化粧品用途の製品となり、仕込みや温度管理のほか衛生面の管理も重要となります。生産にあたっては、自分のシフトが終わった後の次の担当者への引き継ぎがとても大切。特に現在の職場は3交代制なので、次の担当者へこれまでの進捗状況や注意点を正確に引き継がなければいけません。生産現場では少しでも規定値に当てはまらないと合格品にはならず、製品として出荷は出来ません。製品や生産量によっては多くの損失に繋がってしまいますので、正確なモノづくりを行うためにはこのような職場だからこそ、何よりもコミュニケー

ションが重要となります。入社当初は出来ないこともたくさんあったのですが、8年やってきたことで見えてきたものもあります。新人の頃は対処できなかった設備的なトラブルについても原因を把握し、自ら対処出来る領域が増えてきたことにやりがいを感じています。新人の頃大切にしていたことは、元気な挨拶や指導を受ける際はメモを取るなど、当たり前のことを当たり前にする事です。若手からベテランまでの距離が近いので、先輩が親切に指導してくれます。コミュニケーションとチームワークを大切に、今までの経験を活かしながら今後もモノづくりに携わっていききたいですね。



#### Career



##### 経験ゼロから、現在は専門家へ

入社後、缶の表面塗料(フィニッシュ)等のアクリル樹脂の生産現場へ配属。何も分からず、覚えることばかりの毎日。必死に頑張り怒られながら仕事に打ち込む。

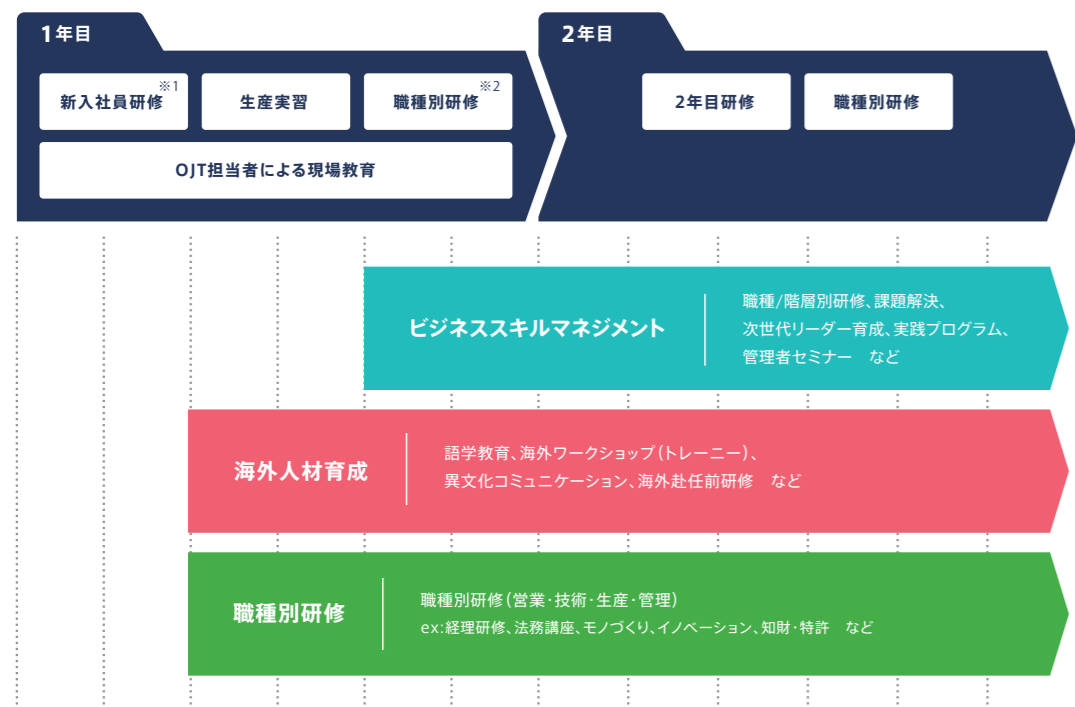
5年目になり、現在の3交代勤務建屋へ異動。「水性粘着剤」の生産を担当することに。これまでに培った知識や技術を活かして、初めての交代勤務に取り組む。

9年目になり、新入社員の教育担当等を任せられる中堅ポジションに。現在では担当している仕事のほかに、他ラインの業務のサポートを行うことも。



## 研修制度

社員一人ひとりの実践力向上を図るため、職種別、年代別、スキル別に幅広いプログラムを用意しています。



### 新入社員研修<sup>※1</sup>

入社後の研修を通して、社会人としてのビジネスマナーや会社の制度・事業を学びます。また、東洋インキグループのモノづくりを知るため、製造所での生産実習を行います。

### OJT制度

新入社員には1年間、同じ職場の先輩社員がOJT担当者として指導にあたります。先輩社員はOJT研修を通して指導する上での注意点や心構えを学び、新入社員が質問しやすい環境をつくっています。

### その他の制度

#### 自己申告制度

年に一度、今後のキャリアビジョンや異動希望を、所属する部門の上司を通さずに直接人事部に提出できる制度です。

#### 社内公募制度

組織ニーズに基づく「求人」に対し、各社員が手を挙げて、自分の意思でやりたい仕事に積極的にチャレンジできます。

#### ローテーション制度

若手社員の多能化と人材の流動化を目的として、入社6年目の社員を対象に会社や部門を超えて人事異動を実施しています。

### 次世代リーダー育成プログラム制度

『グローバル』『イノベーション』をキーワードに外部講師を招き、様々な研修を用意しています。また、海外派遣型研修としては、「海外ワークショップ」制度があり、半年間海外の現地法人で働きながら、ビジネス力の向上とグローバルマインドセットを併せて実施しています。

### 職種別研修<sup>※2</sup>

営業系社員を対象とした商談スキル研修や技術系社員を対象とした統計基礎・実験計画法研修、生産系社員を対象としたQC手法研修など、職種別に様々な研修がご用意されています。

## 福利厚生

社員のライフステージや働き方に合わせた各種福利厚生制度を用意しています。

### 社員食堂

一食200円～300円程度で、ヘルシーでおいしいランチが食べられます。京橋本社を始め、各拠点・製造所によって人気メニューや美味しさも様々です。

### 住宅補助制度

割安な自己負担金額で入居可能な独身寮、借上げ社宅を用意しています。ほか、家賃補助制度もあります。

### 社内相談員制度

社外カウンセラー・有資格者の社内相談員が常駐しており、仕事や人間関係、キャリアなどに関して気軽にカウンセリングを受けられます。

### 選択型福利厚生制度(カフェテリアプラン)

旅行の宿泊費やフィットネスジムの利用料、英会話などの語学レッスン代などを会社が補助してくれる制度です。会社が用意した多彩なメニューの中から自分で選択が可能です。

### 育児・介護関連

看護休暇、産前産後・育児休業、育児時短制度、介護休暇、介護休業、介護時短勤務制度があります。育児休業取得者の復職率は100%です。

### コミュニケーション支援制度

年2回、部門内でのレクリエーションや食事会の費用を会社が補助します。ボーリングや料理教室、B B Q、陶芸やマジックショー鑑賞など、内容は様々です。



▲社員食堂



▲取得社外認定

## 各職種の活躍フィールド

専攻	文系全般	有機化学	高分子化学	分析化学	合成化学	無機化学	錯体化学	電気化学	化学工学	物理化学	物理	強電	電気・電子	情報	経営工学	薬学	生物	生物化学	医学	機械	制御	医工	その他
営業	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
スタッフ	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
情報システム開発														●	●								●
基礎研究		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
製品開発		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
プロセス開発		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
知的財産	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
生産/生産管理		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
品質保証/管理		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
プラントエンジニアリング								●	●			●	●	●						●	●	●	●

### 拠点一覧 (国内)

- ① イノベーションラボ、プロセスイノベーションラボ、埼玉製造所(埼玉)
- ② 川越製造所(埼玉)
- ③ マテリアルサイエンスラボ(つくば)
- ④ 本社(東京・京橋)
- ⑤ 茂原工場(千葉)
- ⑥ 富士製造所(静岡)
- ⑦ 中部支社(名古屋)
- ⑧ 守山製造所(滋賀)
- ⑨ ポリマーデザインラボ、西神工場(兵庫)
- ⑩ 関西支社(大阪)
- ⑪ 尼崎工場(兵庫)
- ⑫ 岡山工場(岡山)

